

„ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ реалности и перспективи“

Книгата на доц. д.н. Евгени Евгениев озаглавена „ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ реалности и перспективи“, засяга все още рядко застъпвана, но все по-актуална в съвременния свят тема. Изследването на въпросите, свързани с индустриалните отношения, което е обект на книгата е много навременно и злободневно, защото предоставя уникалната възможност пред читателя да се запознае както с реалностите, така и с перспективите в развитието на индустриалните отношения, като особен акцент е заложен в динамиката на развитие на настъпващите в тях процеси.

Монографията е особено полезна и привлекателна за широк кръг специалисти, тъй като авторът в своето изложение съчетава както теоретични познания, разкриващи същността и характеристиката на индустриалните отношения, така и последователно очертава практическото развитие на индустриалните отношения, което засяга почти всички сфери на живота на съвременните общества.

На базата на сериозно проучване и анализ на мненията на широк кръг световни експерти, авторът прави задълбочен анализ на промените в труда, пазара на труда и съдържанието на труда, а оттам обосновава и необходимостта за нови знания и умения на работещите, свързани със създаването на качествено нови работни места.

Заслужава да се отбележи авторската позиция, базирана на същността и принципите за изграждане и функциониране на системата на индустриалните отношения, че анализираните основни принципи на индустриалните отношения са изведени от дългогодишната практика на много страни в света, както и становището, че тяхното развитие се обуславя от самото развитие на общественно-икономическите системи.

Обосновано и аргументирано авторът обосновава, че в резултат на новите изисквания към знанията и уменията на работниците на пазара на труда се е появила нова група работна сила – работната сила на знанието. Интерес представляват разсъжденията на автора за последствията породени от съвременните промени в характера на трудовата дейност, свързани с географията на работните места, а оттам и с мобилността на труда, за противоречията свързани с ефективността на труда, които изискват да се намери баланса между фундаменталните знания и когнитивните и социално-поведенчески умения.

Принос за изследването е синтетичният разрез и обобщаването на въздействието върху индустриалните отношения на процеси, които автора разглежда, като възход на популизма и протекционизма, увеличаването продължителността на живота и засиленото стареене на населението; миграцията и миграционните процеси; увеличаването на социалното неравенство; влиянието на електронните правителства и др.

Заслужава да се отбележи и авторовият анализ на перспективите за развитие на индустриалните отношения и на основните участници в тях, засягащ предизвикателствата пред държавите и техните правителства при адаптирането на индустриалните отношения към съвременните условия.

Интерес представлява подробно представената позиция на автора за развитието на индустриалните отношения във връзка със стоящите пред тях предизвикателства като: баланса между либерализма и намесата на държавата в обществения и икономически живот; необходимостта държавата да реструктурира своята политика в съответствие с новите реалности в обществото; трайните тенденции на задълбочаване на неравенствата и произтичащите от това предизвикателства; за ролята на работодателите и синдикатите; за организациите на гражданското общество.

Заслуга на автора е, че представя собствено изследване на състоянието на индустриалните отношения и очертава динамиката на тяхното развитие, излагайки своята авторска теза за тези актуални процеси в съвременните общества.

"INDUSTRIAL RELATIONS Realities and Prospects"

The book of Associate Professor, D.Sc. Evgeni Evgeniev titled "INDUSTRIAL RELATIONS realities and perspectives", touches on a topic that is still rarely advocated, but increasingly relevant in the modern world. The study of issues related to industrial relations, which is the subject of the book, is very timely and topical, because it provides the reader with a unique opportunity to familiarize himself with both the realities and the prospects in the development of industrial relations, with a special emphasis on the dynamics of the development of the processes occurring in them.

The monograph is particularly useful and attractive to a wide range of specialists, as the author in his presentation combines both theoretical knowledge revealing the essence and characteristics of industrial relations, and consistently outlines the practical development of industrial relations, which affects almost all spheres of life in modern societies .

On the basis of serious research and analysis of the opinions of a wide range of world experts, the author makes a thorough analysis of changes in labor, the labor market and the content of labor, and from there justifies the need for new knowledge and skills of workers related to the creation of quality new jobs.

It is worth noting the author's position, based on the essence and principles of construction and functioning of the industrial relations system, that the analyzed basic principles of industrial relations are derived from the long-term practice of many countries in the world, as well as the opinion that their development is conditioned by the very development of socio-economic systems.

Reasonably and argumentatively, the author justifies that as a result of the new requirements for the knowledge and skills of the workers in the labor market, a new group of workforce has appeared - the workforce of knowledge. Of interest are the author's reflections on the consequences caused by modern changes in the nature of labor activity, related to the geography of jobs, and hence to labor mobility, on the contradictions related to labor efficiency, which require finding the balance between fundamental knowledge and cognitive and social-behavioral skills.

A contribution to the study is the synthetic section and generalization of the impact on industrial relations of processes that the author considers, such as the rise of populism and protectionism, the increase in life expectancy and the accelerated aging of the population; migration and migration processes; the increase of social inequality; the impact of e-governments, etc.

Also worth noting is the author's analysis of the prospects for the development of industrial relations and of the main participants in them, concerning the challenges facing countries and their governments in adapting industrial relations to modern conditions.

Of interest is the author's detailed position on the development of industrial relations in relation to the challenges facing them, such as: the balance between liberalism and the intervention of the state in public and economic life; the need for the state to restructure its policy in accordance with the new realities in society; persistent trends of widening inequalities and the resulting challenges; on the role of employers and trade unions; for civil society organizations.

It is to the credit of the author that he presents his own study of the state of industrial relations and outlines the dynamics of their development, presenting his author's thesis about these current processes in modern societies.

В книгата си **„ЕМОЦИОНАЛНА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ В ТРУДОВАТА ДЕЙНОСТ“** доц. д. н. Евгени Евгениев е застъпил една нова и много актуална тема, а именно емоционалната интелигентност на хората в процеса на труда, която все по-често става обект на внимание през последните години, в които съвременните условия на новата индустриална революция поставят все по-високи изисквания към личностните качества на работниците и служителите.

Авторът е разглежда актуални за съвременното общество предизвикателства като съчетава успешно теоретичната трактовка на въпроса с практическото му приложение и обосновава необходимостта от сериозни усилия в посока на развитие и повишаване на емоционалната интелигентност на хората.

В представеното изследване авторът анализира проблематиката, свързана с емоционалната интелигентност у хората, значението ѝ за развитието на работните взаимоотношения между тях и влиянието ѝ върху усъвършенстването на трудовите процеси и повишаването на тяхната ефективност.

Книгата ще е един полезен помощник в работата както на всеки работещ или търсещ професионална реализация, така и на ръководни кадри, експерти в областта на труда и трудовите отношения, синдикални дейци, специализанти и студенти в тази област.

EMOTIONAL INTELLIGENCE IN THE LABOR ACTIVITY

In his book "**EMOTIONAL INTELLIGENCE IN THE LABOR ACTIVITY**", Associate Professor, D.Sc. Evgeni Evgeniev advocated a new and very relevant topic, namely the emotional intelligence of people in the work process, which has increasingly become the object of attention in recent years , in which the modern conditions of the new industrial revolution place increasingly high demands on the personal qualities of workers.

The author examines current challenges for modern society by successfully combining the theoretical interpretation of the issue with its practical application and substantiates the need for serious efforts in the direction of development and increase of emotional intelligence of people.

In the presented research, the author analyzes the issues related to emotional intelligence in people, its importance for the development of working relationships between them and its influence on the improvement of work processes and the increase of their efficiency.

The book will be a useful assistant in the work of everyone working or seeking professional fulfillment, as well as managers, experts in the field of labor and labor relations, trade unionists, specialists and students in this field.

БЪДЕЩЕТО НА ТРУДА И ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ

Доц. д.н. Евгени Евгениев, УНСС

Резюме:

В настоящата статия се прави ретроспекция на промените в труда и трудовата дейност и връзката с индустриалните отношения в съвременните условия, като средство за усъвършенстване на трудовата дейност. Очертани са новите предизвикателства пред трудовата дейност и индустриалните отношения. В заключение са очертани някои виждания на автора за използване на предимствата и ограничаване на потенциалните негативи от Четвъртата индустриална революция.

Ключови думи: *труд, трудова дейност, индустриални отношения, Четвърта индустриална революция.*

THE FUTURE OF LABOR AND INDUSTRIAL RELATIONS

Assoc. Prof. D.S. Evgeni Evgeniyev, UNWE

Summary:

This article presents a retrospection of changes in work and employment and the relationship with industrial relations in contemporary conditions, as a means of improving employment. The new challenges to employment and industrial relations are outlined. In conclusion, some of the authors' views are outlined for the benefits and limitations of the potential negatives of the Fourth Industrial Revolution.

Keywords: *Labor, Labor activity, Industrial Relations, Fourth Industrial Revolution.*

НЕОБХОДИМИТЕ ПРОМЕНИ В ОБЛАСТТА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Доц. д. н. Евгени Евгениев, УНСС

Резюме:

Статията разглежда някои виждания на автора свързани с политиката и управлението на труда, трудовите отношения и социалната политика в Р. България. Поставят се принципни въпроси за промяна на подходите в политиката по управление на процесите свързани с труда и рамката на бъдещите стимули свързани с доходите от труд, организацията на трудовия процес в съвременните условия, социалното партньорство и др.

Ключови думи: труд, доходи от труд, социално партньорство, социална политика.

The necessary changes in the field of labor and social policy

Assoc. Prof. Dr. Evgeni Evgeniev, UNWE

Summary:

The article examines some views of the author related to labor policy and management, labor relations and social policy in the Republic of Bulgaria. There are fundamental questions for changing the approaches in the policy for management of the processes related to labor and the framework of the future incentives related to the income from labor, the organization of the labor process in the modern conditions, the social partnership, etc.

Key words: labor, labor income, social partnership, social policy.

ПЕРСПЕКТИВИ ПРЕД РАЗВИТИЕТО НА ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ

Доц. д. н. Евгени Евгениев – УНСС

Резюме:

Настоящата статия очертава някои виждания за перспективите в развитието на индустриалните отношения, както и проблемите които предстои да решават отделните участници в този процес. Разглеждат се условията в които ще се развиват индустриалните отношения и перспективата в развитието на взаимоотношенията между отделните участници в тях. Ключови думи : индустриални отношения, синдикати, работодатели, структури на гражданското общество

JEL: J50

PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF INDUSTRIAL RELATIONS

Assoc. Prof. d. s. Evgueni Evgueniev – UNWE

Abstract:

This article outlines some views on the prospects in the development of industrial relations, as well as the problems to be solved by individual participants in this process. The conditions in which the industrial relations will develop and the perspective in the development of the relations between the separate participants in them are considered.

Key words: industrial relations, trade unions, employers, civil society structures

JEL: J50

ЕМОЦИОНАЛНАТА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ И ОРГАНИЗАЦИЯТА НА ТРУДОВАТА ДЕЙНОСТ

Доц. д. н. Евгени Евгениев, УНСС

THE EMOTIONAL INTELLIGENCE AND THE ORGANIZATION OF WORK ACTIVITY

Assoc. prof. Evgeni Evgeniev, D.S. UNWE

Резюме:

В настоящата статия се разглеждат основните постановки на емоционалната интелигентност и връзката и с организацията на трудовата дейност. Авторът се спира на ползите за работещите от овладяването на елементите на емоционалната интелигентност и едновременно изяснява как те се отразяват върху работата и успеваемостта на трудовите екипи.

Ключови думи: емоционална интелигентност, организация на труда, трудови екипи.

JEL: j01.

Abstract:

This article discusses the basic formulations of emotional intelligence and the relationship with the organization of work. The author focuses on the benefits for workers from mastering the elements of emotional intelligence and at the same time clarifies how they affect the work and success of work teams.

Keywords: *emotional intelligence, labour organization, work teams.*

JEL: joi.

ОРГАНИЗАЦИЯ НА ДЕЙНОСТТА ПО ОЦЕНКА НА ПРОФЕСИОНАЛНИЯ РИСК

Доц. д.н. Евгени Евгениев
Катедра „Човешки ресурси и
социално осигуряване“ - УНСС

Резюме:

Статията разглежда въпроса за организацията и провеждането на оценката на професионалния риск, като формулира същността, основните цели и задачи които стоят пред тази дейност. Определени са основните дейности, които се осъществяват. Разгледани са етапи на работа при оценката на риска, като е изяснено тяхното съдържание.

Ключови думи: професионален риск; безопасност и здраве при работа; организация на труда;

JEL: j01, j28

ORGANIZATION OF THE ACTIVITY UNDER OCCUPATIONAL RISK ASSESSMENT

Assoc. Prof. D. S. Evgeni Evgeniev

Department of Human Resources and
Social Security– UNWE

Summary:

The article deals with the organization and conduct of occupational risk assessment, formulating the nature, main goals and objectives of this activity. The main activities that are carried out are determined. Stages of work in risk assessment are considered, and their content is clarified.

Key words: occupational risk; safety and health at work; labor organization;

JEL: j01, j28

ОРГАНИЗАЦИЯТА НА ТРУДОВАТА ДЕЙНОСТ В СЪВРЕМЕННИТЕ УСЛОВИЯ

Доц. д. н. Евгени Евгениев

Зам.-ректор на Висшето училище по застраховане и финанси

THE ORGANIZATION OF LABOR ACTIVITY IN MODERN CONDITIONS

Assoc. Prof. D. SC. Evgueni Evgueniev

Vice-Rector of the Higher School of Insurance and Finance

Резюме: В настоящата статия авторът прави ретроспекция на основните тенденции и предизвикателства пред организацията на трудовата дейност в съвременните условия на икономическо и социално развитие. На тази основа прави няколко извода за особеностите, предпоставките и зависимостите, определящи дейността по организация на трудовата дейност в съвременните условия. Формулира основните задачи на организацията на трудовата дейност през призмата на променящата се социално-икономическа среда.

Ключови думи: труд, организация на трудовата дейност.

JEL: J01; J80

Summary: *In the present article the author makes a retrospective of the main tendencies and challenges before the organization of the labor activity in the modern conditions of economic and social development. On this basis, he draws several conclusions about the features, prerequisites and dependencies that determine the activity of organization of labor activity in modern conditions. Formulates the main tasks of the organization of labor activity through the prism of the changing socio-economic environment.*

Key words: *labor, organization of labor activity*

JEL: J01; J80

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД ПАЗАРА НА ТРУЗА В УСЛОВИЯТА НА КРИЗИ

Доц. д.н. Евгени Евгениев

Зам.- ректор на Висшето училище по застраховане и финанси

Резюме: Статията разглежда основни предизвикателства пред пазара на труда, породени от газовата криза и мигрантския натиск. Основно е засегнато влиянието на мигрантските потоци от Близкия изток и Украйна, различията в двата потока и отражението върху пазара на труда в България. Разгледано е също и влиянието на газовата криза и проблемите които произтичат за трудовия пазар.

Автора посочва някои свои виждания за намаляване влиянието на негативните фактори породени от двете кризи.

Ключови думи: труд, пазар на труда

JEL: J01; J40

CHALLENGES BEFORE THE LABOR MARKET IN CRISIS CONDITIONS

Assoc. Ph.D. Evgeny Evgeniev

Deputy Rector of the Higher School of Insurance and Finance

Abstract: The article examines the main challenges facing the labor market caused by the gas crisis and migrant pressure. The impact of migrant flows from the Middle East and Ukraine, the differences in the two flows and the impact on the labor market in Bulgaria is mainly affected. The impact of the gas crisis and the resulting problems for the labor market are also discussed.

The author points out some of his views on reducing the impact of the negative factors caused by the two crises.

Keywords: labor, labor market

JEL: J01; J40

ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ – минало и настояще

доц. д. н. Евгени Евгениев – УНСС

Резюме: Настоящата статия прави ретроспекция на развитието на индустриалните отношения от тяхното възникване до днес. Изяснява същността на основните принципи, по които те функционират и на основните участници в тези отношения. Разглежда основните тенденции в съвременните условия и формирането на нови „играчи“ в тези отношения.

Ключови думи: индустриални отношения, синдикати, работодатели.

Summary: This article is a retrospective of the development of industrial relations from their inception to the present day. Clarifies the essence of the basic principles on which they operate and the main participants in these relations. It examines the main trends in modern conditions and the formation of new "players" in these relations.

Key words: industrial relations, trade unions, employers.